

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE

2020



Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene



Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Ansatte:

ORGANISASJON	%-VIS KVINNER	%-VIS MENN
Faste bemannede skøyter	5 %	95 %
Ambulansebåter	0 %	100 %
Frivillig bemannede skøyter	13 %	87 %
Hovedkontor	41 %	59 %
Hele virksomheten ¹	40 %	60 %
Deltidsansatte (hele virksomheten)	100 %	0 %
Midlertidig ansatte	10%	90%

Redningssselskapets operative virksomhet handler om bemanning av redningsskøyter. 26 skøyter og 4 ambulansebåter er bemannet med faste ansatte og 26 redningsskøyter er bemannet med frivillige.

Redningssselskapet tilstreber balanse mellom andelen ansatte kvinner og menn. I ledergruppen har vi en tilnærmet balanse mellom kjønnene. I 2020 var kvinneandelen i Sentralstyret 40 %, i landorganisasjonen på ledernivå 32 %. Vi arbeider målrettet for å rekruttere flere kvinner, spesielt blant sjøansatte og i ledende stillinger, med søkelys på mangfold. Redningssselskapet har tatt i bruk verktøy for å sikre gode internprosesser når det gjelder mangfold og bærekraft.

Rekruttering:

Det har vært 65 nyansettelser i RS i 2020. 27 av disse utgjør ansatte for å bemanne redningsskøyter.

Det har vært ansatt 2 kvinner og 27 menn, sjøansatte.

Det har vært ansatt 20 kvinner og 16 menn, landansatte (faste og midlertidige).

Forfremmelser:

5 personer i RS har blitt forfremmet i 2020.

5 av disse er forfremmet til skipsførere på skøytene. 100 % av disse er menn.

På landsiden har 0 kvinner og 0 menn blitt forfremmet i 2020.

¹ Vår landbaserte virksomhet omfatter vårt hovedkontor på Lysaker og våre kontorer i Hammerfest, Tromsø, Trondheim, Ålesund, Bergen, Stavanger, Kristiansand og Horten. Rapporten baserer seg på faste ansettelser, uavhengig av stillingsprosent.

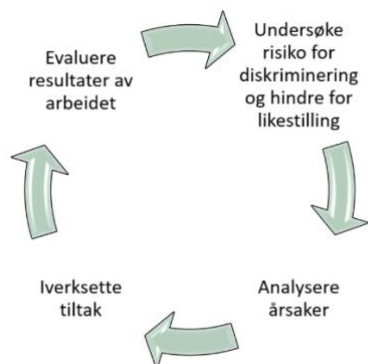
Foreldrepermisjon:

	UTTAK UKER X-X Landansatt	UTTAK UKER X-X Sjøansatt
KVINNER	4 – 33 uker (totalt 52 uker på 3 kvinner)	0 uker
MENN	2 – 18 uker (totalt 47 uker på 5 menn)	4 – 15 uker (3 menn)

Når det gjelder sjøansatte, så tar flere denne permisjonen ut når de er på avspasering. Det betyr at det ikke er registrert hos administrasjonen.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Redningsselskapet har satt bærekraft og mangfold på agendaen. Bærekraftsmål 10 «Mindre Ulikheter» er internt definert til «Mangfold». Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal arbeide med dette og i 2020 har fokus vært å definere virksomhetens prinsipper, ord og uttrykk for å iverksette forslag til tiltak. Dette er gjennomført, og forslagene til endringer vil fremlegges i år.



Det ble nedsatt et varslingsutvalg som ivaretar trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Det er vedtatt at alle Sjøredningskorps skal velge tillitsvalgte. Disse ble valgt inn i lagene ved årsmøtene og har hatt sitt første virksomhetsår. Satsningen skal evalueres i 2021.

Vårt arbeid innen prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering i ferd med å bli innarbeidet i alle strategier, verktøy og retningslinjer.

Slik jobber vi for å sikre ikke-diskriminering i praksis

Redningsselskapet har kartlagt vår rekrutteringsstrategi og funnet at vi fra i år ønsker å anonymisere søkere til våre stillinger i forhold til navn/kjønn/alder og dermed bidra til økt søkelys for å unngå diskriminering. Dette arbeidet forventes å bli forankret i tillitsmannsapparatet og toppledelsen i Q1 for så å bli iverksatt. Redningsselskapet har ikke gjennomført målinger blant ansatte for å kartlegge opplevelse av diskriminering eller for å avdekke hinder av likestilling. Det er innført rutiner for undersøkelser, slik at dette blir målt fra 2021.

Redningsselskapet har gjennom samtaler avdekket at vi har en utfordring med kultur, holdninger og sjargongen på arbeidsplassen til våre operative mannskaper. Dette vil vi sette søkelys på i 2021, spesielt med tanke på våre frivillige.

Redningsselskapet har vedtatt å gjennomgå alle ord, uttrykk og rollebeskrivelser for å se om vi har behov for å endre noen av disse slik at de får kjønnsnøytrale meninger. Tillitsvalgte har vært informert og involvert og har formidlet at de er fornøyde med arbeidet som er nedlagt innen likestilling og diskriminering.